



## RESULTADO FINAL

N°	POSTULANTE // SERVICIO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA DONDE POSTULA	PUNTAJE EVALUAC. CURRICULAR (A)	PUNTAJE DE ENTREVISTA (B)	PUNTAJE TOTAL (A + B)	BONIFICACIONES ADICIONALES		PUNTAJE FINAL (De ser el caso se adiciona las bonificaciones obtenidas)	RESULTADO DEL PROCESO
						POR DISCAPACIDAD 15%	POR LIC. DE LAS FF.AA. 10%		
<b>COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO</b>									
01	PERCY OMAR BERMEJO CALDERON	DOS DE MAYO - PACCHA	52.5	34	86.5			86.5	GANADOR
02	IRIS IDETH JIMENEZ GUERRERO	JUAN VELASCO ALVARADO - FRIAS	44.5	NO SE PRESENTO A LA ENTREVISTA	44.5			44.5	NO SE PRESENTO A LA ENTREVISTA

N°	POSTULANTE // SERVICIO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA DONDE POSTULA	PUNTAJE EVALUAC. CURRICULAR (A)	PUNTAJE DE ENTREVISTA (B)	PUNTAJE TOTAL (A + B)	BONIFICACIONES ADICIONALES		PUNTAJE FINAL (De ser el caso se adiciona las bonificaciones obtenidas)	RESULTADO DEL PROCESO
						POR DISCAPACIDAD 15%	POR LIC. DE LAS FF.AA. 10%		
<b>PERSONAL DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO</b>									
01	JUDITH VANESSA MARQUEZ YARLEQUE	14996	52.0	35	87.0			87.0	GANADOR
02	LUIS ELI JULCAHUANGA AGUILAR	15476	42.0	35	77.0			77.0	GANADOR
03	RONY DOMINGUEZ RUIZ	15476	50.0	NO SE PRESENTO A LA ENTREVISTA	50.0			50.0	NO SE PRESENTO A LA ENTREVISTA

## **IMPORTANTE**

El postulante declarado **GANADOR** en el proceso de selección de personal, deberá presentar ante la Oficina de Recursos Humanos de la Unidad de Gestión Educativa Local Chulucanas el 28-06-2023, con los documentos originales de los documentos presentados en su Currículo Vitae, a efectos de realizar la verificación y fedateo de los respectivos documentos, y a la firma del contrato respectivo.

Asimismo, al ganador traer consigo los siguientes documentos:

- ✓ Ficha Ruc Actualizada
- ✓ Retención De Cuarta Categoría Actualizada
- ✓ Copia DNI
- ✓ N.º De Cuenta De Banco De La Nación
- ✓ D.J De Sistema Pensionario
- ✓ Certificado de Antecedentes Policiales

De los requisitos antes mencionados deberá traer un juego en original y 03 copias.

**COMITÉ DE EVALUACIÓN**