



FE DE ERRATAS

El Comité de Evaluación **COMUNICA** a los postulantes y público en general de la **CONVOCATORIA CAS N°01-2023**, el siguiente **FE DE ERRATAS**, el cual contiene los cuadros de evaluación para los cargos de: **MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA Y VIGILANCIA**.

DICE:

IX. DE LA EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán un máximo y un mínimo de puntaje, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	%	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA	60	42	60
Formación Académica			20
Experiencia Laboral			20
Cursos y/o Estudios de Especialización			10
Méritos			10
ENTREVISTA	40	28	40
Conocimientos para el puesto			20
Competencias			20
PUNTAJE TOTAL	100	70	100

DEBE DECIR:

IX. DE LA EVALUACIÓN:

PARA LOS CARGOS: MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán un máximo y un mínimo de puntaje, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	%	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA	60	35	60
Formación Académica			20
Experiencia Laboral			35
Cursos y/o Estudios de Especialización			0
Méritos			05
ENTREVISTA	40	28	40
Conocimientos para el puesto			20
Competencias			20
PUNTAJE TOTAL	100	63	100



PARA EL CARGO: VIGILANCIA

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán un máximo y un mínimo de puntaje, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	%	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA	60	35	60
Formación Académica			20
Experiencia Laboral			30
Cursos y/o Estudios de Especialización			05
Méritos			05
ENTREVISTA	40	28	40
Conocimientos para el puesto			20
Competencias			20
PUNTAJE TOTAL	100	63	100



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
CONVOCATORIA CAS Nº 001-2023
MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA

Descripción		Puntaje asignado según nivel	Puntaje máximo	Puntaje evaluado
a) Formación Académica	Título técnico, Profesional o Post Grado: Maestría/Doctorado	5	20	
	Formación académica mínima requerida	15		
b) Capacitaciones	b.1 Capacitación y/o Curso en áreas relacionadas con el cargo. <i>(De acuerdo a lo requerido en el perfil)</i> <i>NOTA: Cada curso debe tener no menos de 12 horas.</i> <i>Realizado en los últimos (05) años.</i> De contar con varios cursos y/o capacitaciones, se otorgará el puntaje al máximo asignado.	No aplica	0	
	b.2 Diplomado y/o Especialización en áreas relacionadas con el cargo. <i>(De acuerdo a lo requerido en el perfil)</i> <i>NOTA: Cada curso debe tener no menos de 90 horas.</i> De contar con varios Diplomados y/o Especializaciones, se otorgará el puntaje al máximo asignado.	No aplica		
c) Experiencia laboral	c.1 Experiencia General Mínima requerida (máximo 01 año)	10	15	
	c.2 Por cada mes adicional 0.25 hasta llegar al puntaje máximo	05		
	c.3 Experiencia Específica Mínima requerida (máximo 06 meses)	10	20	
	c.4. Por cada mes adicional 0.25 hasta llegar el puntaje máximo	10		
d) Méritos	d.1 Felicitación de MINEDU, DRE, UGEL (Máximo dos; 5 ptos. por c/u)	2.5	05	
PUNTAJE TOTAL				
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la convocatoria				
Puntaje mínimo	35			
Puntaje máximo	60			



**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR - CONVOCATORIA CAS Nº 001-2023
 VIGILANTE**

Descripción			Puntaje asignado según nivel	Puntaje máximo	Puntaje evaluado
a) Formación Académica	Otro Título Técnico adicional al requisito solicitado		5	20	
	Formación académica mínima requerida		15		
b) Capacitaciones	b.1	Capacitación y/o Curso en áreas relacionadas con el cargo (De acuerdo a lo requerido en el perfil) NOTA: Cada curso debe tener no menos de 12 horas. Realizado en los últimos (05) años. <u>De contar con varios cursos y/o capacitaciones, se otorgará el puntaje al máximo asignado.</u>	2	05	
	b.2	Diplomado y/o Especialización en áreas relacionadas con el cargo. (De acuerdo a lo requerido en el perfil) NOTA: Cada curso debe tener no menos de 90 horas. <u>De contar con varios Diplomados y/o Especializaciones, se otorgará el puntaje al máximo asignado.</u>	3		
c) Experiencia laboral	c.1 Experiencia General Mínima requerida (máximo 02 años)		10	15	
	C.2. Por cada mes adicional 0.25 hasta llegar al puntaje máximo		05		
	C.2 Experiencia Específica Mínima requerida (máximo 01 año)		10	15	
	c.4. Por cada mes adicional 0.25 hasta llegar el puntaje máximo		05		
d) Méritos	d.1	Felicitación de MINEDU, DRE, UGEL (Máximo dos; 5 ptos. por c/u)	2.5	05	
PUNTAJE TOTAL					
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la convocatoria					
Puntaje mínimo		35			
Puntaje máximo		60			