



CONVOCATORIA N° 01-2023 UGEL HBBA

BASES PARA PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 - "LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO" DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL HUANCABAMBA, EN EL MARCO DE LA (RVM-N°- 287-2019-MINEDU).

1. GENERALIDADES

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad de Gestión Educativa Local de Huancabamba.

1.2. DOMICILIO LEGAL:

Pj. Virgen De Lourdes N° 129 – Barrio Ramón Castilla

1.3. OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA:

El presente concurso tiene como objetivo seleccionar al personal idóneo para el puesto, para cubrir plazas Vacantes en la Unidad de Gestión Educativa Local de Huancabamba, mediante la evaluación de Currículo vitae y entrevista personal.

1.4. PLAZAS OFERTADAS Y PERIODO DE CONTRATO:

Las plazas consideradas para el concurso de contratación de personal se encuentran en el (Anexo N° 01) y se enmarcan en la necesidad para cubrir plazas mediante contrato bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, para la Unidad de Gestión Educativa Local de Huancabamba. Para el ejercicio presupuestal 2023.

1.5. FUENTE DE FINANCIAMIENTO:

Recursos Ordinarios

1.6. SISTEMA DE CONTRATACIÓN:

El presente proceso se rige dentro de los alcances del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y por su reglamento Decreto Supremo N° 005-2009-PCM.

1.7. ALCANCES DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

Podrán participar en este concurso Público de personal los profesionales de especialidad señalada en el Anexo 04.

2. BASE LEGAL:

- 2.1. Ley N° 24241, Ley que dispone que los cargos y plazas en la administración pública así como las promociones de categoría o funciones serán cubiertos por concurso de méritos.
- 2.2. Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
- 2.3. Ley N° 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General.
- 2.4. Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública.



“Año de la Unidad, la paz y el desarrollo”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE HUANCABAMBA



- 2.5. Ley N° 26790 - Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- 2.6. Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público.
- 2.7. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y su reglamento.
- 2.8. Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- 2.9. Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- 2.10. Ley N° 29988, Ley que establece medidas extraordinarias para el personal docente y administrativo de instituciones educativas públicas y privadas, implicados en delitos de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas.
- 2.11. Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- 2.12. Decreto Legislativo N° 1023, crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil.
- 2.13. Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del sector Público.
- 2.14. Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- 2.15. Decreto Supremo N° 016-2005-ED, que dispone que las instancias de Gestión Educativa Descentralizada que tienen nivel de Unidad Ejecutora deben utilizar los sistemas denominados SIRA, SUP y NEXUS.
- 2.16. Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- 2.17. Decreto Supremo N° 011-2012-ED, que aprueba el Reglamento de la Ley General de Educación.
- 2.18. Decreto Supremo N° 001-2015-MINEDU, que aprueba el Reglamento de Organizaciones y Funciones del Ministerio de Educación.
- 2.19. Resolución de Secretaría General N° 287-2019-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada “Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo Bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las Sedes administrativas de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de Gestión Educativa Local, Instituciones Educativas, Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos”.

3. DE LA COMISIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

La comisión de Proceso de Selección para contrato de personal, está constituido mediante Resolución Directoral, tiene la responsabilidad de conducir el proceso para la contratación de personal hasta emitir el informe final.

Son Funciones de los comités de contratación:

- ✓ Cumplir con todas las actividades establecidas para la evaluación y selección de personal.
- ✓ Registrar las actividades y ocurrencias de la fase de selección de personal en cada proceso de contratación.
- ✓ Efectuar la evaluación y selección de personal administrativo.
- ✓ Publicar los resultados preliminares una vez concluida la evaluación.
- ✓ Atender por escrito los reclamos de los postulantes sobre los resultados preliminares.
- ✓ Elaborar y publicar el cuadro de méritos, luego de resueltos los reclamos.
- ✓ Emitir y entregar las actas de adjudicación de los postulantes ganadores y los expedientes del personal adjudicado a la DRE/UGEL.

Comité de Evaluación



"Año de la Unidad, la paz y el desarrollo"

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE HUANCABAMBA



- ✓ Elaborar y presentar a la DRE/UGEL el informe de la fase de selección de personal del proceso de contratación documentado, después de culminada la adjudicación.

4. PROCESO DE SELECCIÓN:

4.1. CONVOCATORIA:

La convocatoria se realizará considerando la misma que será publicada en el portal institucional de la Unidad de Gestión Educativa Local de Huancabamba y en el portal de SERVIR Perú.

4.2. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA CONTRATO DEL REGIMEN DEL D-L N° 276.

FASES DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
01	Publicación de la convocatoria a través portal Institucional y otros medios de difusión de UGEL Huancabamba	Del 14 al 20 de setiembre del 2023	Oficina de imagen institucional de la UGEL Huancabamba.
02	- Presentación de expedientes debidamente foliados y fedateados en mesa de partes de UGEL Huancabamba. - De forma Virtual en horario de 08:00 am a 04:00 pm. A través de la plataforma SIGEA https://tramites.regionpiura.gob.pe/sedes/?s=44 y - De forma presencial en horario de 08:00 am a 05:15 pm.	21 de setiembre del 2023	Oficina de Tramite Documentario de UGEL Huancabamba
SELECCIÓN			
FASES DE EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE			
04	Evaluación de Expedientes	22 de setiembre del 2023	Comité de evaluación
05	Publicación de resultados preliminares de la evaluación de expedientes en el portal institucional de UGEL Huancabamba.	22 de setiembre del 2023	Comité de evaluación
06	- Presentación de Reclamos en mesa de partes de la UGEL Huancabamba en horario de 08:00 am a 05:15 pm. - De forma Virtual en horario de 08:00 am a 04:00 pm. A través de la plataforma SIGEA https://tramites.regionpiura.gob.pe/sedes/?s=44 y - De forma presencial en horario de 08:00 am a 05:15 pm.	25 de setiembre del 2023	Postulantes
07	Absolución y Publicación de Reclamos presentados por escrito por parte de los postulantes.	26 de setiembre del 2023	Comité de evaluación
08	Publicación de postulantes aptos para la fase de Evaluación de Capacidades.	27 de abril del 2023	Comité de evaluación
FASE DE ENTREVISTA			

Comité de Evaluación



09	Entrevista presencial (Grupo profesional) Hora: de 8:00 am a 01:00 pm.	28 de setiembre del 2023	Comité de evaluación
10	Publicación de Resultados Finales en el portal Institucional de UGEL Huancabamba	28 de setiembre del 2023	Comité de evaluación
ADJUDIACIÓN, REMISIÓN DEL INFORME FINAL Y EMISION DE RESOLUCIONES			
11	Adjudicación de Plazas a postulantes Ganadores (En el caso que el postulante ganador nos suscriba el Acta de Adjudicación o desista del Proceso se procederá a convocar al accesitario).	29 de setiembre del 2023	Comité de evaluación
12	Remisión del Informe Final a la Dirección de la UGEL Huancabamba	29 de setiembre del 2023	Comité de evaluación
13	Emisión de Resolución y suscripción de contrato (en caso de que el postulante ganador no suscriba el contrato, se procederá a convocar al accesitario)	02 de octubre del 2023	Oficina de Recursos Humanos de la UGEL H.
14	Notificación de Resolución	06 de octubre del 2023	Oficina de Tramite Documentario de UGEL

4.3. DOCUMENTOS A PRESENTAR:

- 4.3.1 Solicitud dirigida al comité de contratación precisando el Cargo al que postula.
- 4.3.2 Declaración jurada según formato establecido en el Anexo N° 5 de la RVM N° 287-2019-MINEDU. De ser el caso, deberá consignar el número de Carne de extranjería correspondiente.
- 4.3.3 Hoja de vida documentada, adjuntando la documentación requerida para la evaluación de los criterios establecidos.
La experiencia laboral en el sector público y privado se sustenta con la presentación en copia simple de los siguientes documentos: i) El contrato con sus respectivas adendas y/o ii) constancias de prestación de servicios y/o certificados de trabajo, y/o iii) Boletas de pago-, en los cuales deberá constar el cargo desempeñado, así como la fecha de inicio y fin, debiendo el área competente de la DRE/UGEL corroborar su veracidad en la fiscalización posterior.
- 4.3.4 Certificado de discapacidad otorgado por médicos certificadores registrados de las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud – IPRESS, públicas, privadas y mixtas a nivel nacional.
- 4.3.5 Documento Oficial, emitido por la autoridad competente, que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas o Deportista Calificado de Alto Nivel, en caso corresponda.

4.4. REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR:

Podrá participar del presente proceso, toda persona natural con las condiciones y los requisitos mínimos establecidos en la Resolución Viceministerial 287 – 2019-MINEDU.

5. DE LA EVALUACIÓN:

5.1. La Evaluación del Expediente:

Comité de Evaluación



“Año de la Unidad, la paz y el desarrollo”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE HUANCABAMBA



Tiene por objeto calificar el nivel de formación Profesional, de la capacitación obtenida, experiencia laboral y méritos alcanzados por el postulante y se califica de acuerdo a los documentos, siendo el postulante responsable de la presentación del expediente. Los documentos adjuntados constituyen instrumentos de verificación, siendo responsable el postulante, de su presentación completa al momento de solicitar, en caso se presenta falencias la calificación se efectuará en base a los documentos presentados, no existe opción a regularizar o incluir al expediente.

5.2. Criterios de Evaluación:

El concurso comprenderá los siguientes criterios de evaluación:

- a) Formación Académica.
- b) Capacitaciones.
- c) Experiencia Laboral.
- d) Entrevista Personal.

Las capacitaciones a ser consideradas son las realizadas en los últimos cinco años (agosto 2018- agosto 2023).

Se acredita la experiencia con documentos respectivos que acrediten el servicio prestado (Resoluciones y/o Contratos de Servicios. Las resoluciones deberán precisar inicio y término del servicio prestado, en caso contrario deberá presentar los documentos autoritativos que acrediten el ingreso y su respectivo término del vínculo contractual) además acreditar con boletas o constancias de pago; en cuanto a los certificados y las constancias de trabajo deberán ser acreditados con boletas de pago o recibos de honorarios.

Los postulantes a cargos administrativos que no acrediten la formación mínima requerida para el cargo al que postulan, según lo establecido en el anexo 01 de la RVM N° 287-2019-MINEDU, serán excluidos automáticamente del proceso, dejándose constancia en el libro de Actas.

1.1. RESULTADOS FINALES:

Los resultados finales se obtendrán de los criterios: Evaluación Curricular (Formación académica, capacitaciones, Experiencia laboral y entrevista personal (profesionales)).

Los puntajes alcanzados se harán la sumatoria para así establecer en el Rankin general.

En caso de Bonificación por discapacidad: Se aplica una bonificación de 15% sobre el puntaje final obtenido en toda la evaluación; para ello el postulante debe presentar el certificado de discapacidad, otorgado por los hospitales del Ministerio de Salud, o en su defecto la Resolución de discapacidad vigente emitida por el Consejo Nacional para la Integración de la persona con discapacidad (CONADIS-siempre y cuando alcance el puntaje mínimo.

En caso de empate en el resultado final, se tomará en cuenta el puntaje de experiencia profesional para efectos del desempate. La adjudicación de plaza será por Rankin de mérito de los postulantes aptos.

Comité de Evaluación



"Año de la Unidad, la paz y el desarrollo"

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE HUANCABAMBA



2. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:

2.1. DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Quando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con Posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

3. IMPEDIMENTOS DE POSTULACIÓN:

No podrán participar del presente proceso, las personas que estén considerados en las siguientes condiciones:

Tener antecedentes penales, policiales, judiciales o administrativos que impidan contratar con el estado.

4. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS:

- El personal adjudicado bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276 - "Ley de Bases de la carrera administrativa y remuneraciones del sector público" será considerado desde el nivel de inicio de la carrera.
- Los términos de referencia o Perfil de Puesto, se encuentran incluidas en la presente Base Administrativa y serán difundidos mediante la página WEB de la Institución.
- Las situaciones que no estuviesen contempladas en la presente, serán consideradas y dictaminadas sujeto al marco legal vigente por la Comisión, previa votación y puesta a conocimiento de la Oficina de Personal en el momento oportuno, siendo estas decisiones inapelables y requiriendo para su aprobación el voto de la mayoría en el quórum establecido.
- El informe final de todo el proceso (acta de instalación, acta de revisión de currículum vitae, acta de resultado de evaluación de capacidades, acta de evaluación de entrevista personal, actas de reuniones extraordinarias y ranking de postulantes) será elevado a la Dirección de la UGEL Huancabamba para la autorización de contrato.

ANEXO 01

RELACIÓN DE PLAZAS VACANTES PARA CONTRATO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL REGIMEN LABORAL D.L. N° 276.

N°	UGEL	NOMBRE DE LA SEDE ADMINISTRATIVA	I.EE.		CODIGO DE PLAZA	CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	MOTIVO DE LA VACANTE
			NIVEL	TIPO				
1	UGEL HUANCABAMBA	UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL HUANCABAMBA	ADMINISTRACIÓN	UNIDAD DE GESTIÓN	521401413311	ABOGADO	PROFESIONAL	CAP APROBADO: RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° 987-2004-GRP/DRE



ANEXO N° 02 CURRÍCULO VITAE

DATOS PERSONALES:

Nombres:

Apellidos:

Edad:

Estado Civil:

Fecha de Nacimiento:

Nacionalidad:

Departamento:

Provincia:

DNI N°:

Dirección:

Distrito:

DATOS DE CONTACTO:

Teléfono Celular:

E-mail:

FORMACIÓN ACDEMICA:

A. Estudios Universitarios

B. Estudios de post-grado académico

C. Cursos y estudios de especialización

EXPERIENCIA LABORAL O PROFESIONAL:

Nombre de la empresa (una por cada institución):

Actividad de la empresa:

Mes -Año de ingreso:

Mes - Año de término:

Referencia:

N° de folios de sustento:

PERSONA CON DISCAPACIDAD SI () NO ()

En caso que la condición marcada sea SÍ, deberá ser acreditado con el Carnet o documento sustentatorio emitido por el CONADIS - Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad.

PERSONAL LICENCIADO DE LAS FF. AA SI () NO ().

En caso que la condición marcada sea SÍ, deberá ser acreditado con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente.



"Año de la Unidad, la paz y el desarrollo"

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE HUANCABAMBA



**ANEXO N° 03:
DECLARACIÓN JURADA**

Yo,.....

Persona natural identificado (a) con D.N.I. N° declaro bajo juramento:

- a) Tener buena conducta
- b) Gozar de buena salud
- c) No tener antecedentes penales, policiales ni judiciales
- d) No haber sido sancionado administrativamente con cese temporal, destitución o separación del servicio en los últimos cinco (05) años a la fecha.
- e) No haber sido condenado por la comisión de los delitos contra la libertad sexual, delitos de terrorismo, colaboración con el terrorismo, afiliación a organización terrorista, instigación, reclutamiento de personas, apología del terrorismo.
- f) No estar cumpliendo condena condicional por delito doloso o haber sido suspendido e inhabilitado judicialmente.
- g) No tener relación de parentesco, hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con algún miembro del Comité de Contratación.
- h) La veracidad de la información y de la documentación que adjunto.
- i) Sistema pensionario

AFP ().....SNP ()

CUSPP.....

Dado en la ciudad de a los días del mes de setiembre del 2023

.....

Firma
Nombre
DNI



Huella digital
(índice derecho)



ANEXO N° 04
PERFIL DEL PUESTO DE ABOGADO I

REQUISITOS MINIMOS:

- Título Profesional de Abogado Colegiado.
- Conocimiento en Derecho Laboral Publico, normatividad del Sector Educación y Derecho Administrativo.
- Amplia experiencia en actividades técnico – legales.

FUNCIONES ESPECÍFICAS:

- Asesorar a la Dirección en asuntos de carácter jurídico legal.
- Emitir opinión sobre recursos impugnativos y en asuntos relacionados al servicio del sector como instancia administrativa, incluyendo el proyecto de resolución en las acciones que le solicite el responsable del área.
- Elaborar demandas, denuncias y recursos administrativos y/o impugnativos así como participar en diligencias judiciales, fiscales y sociales.
- Recibir y atender comisiones o delegaciones en asuntos relacionados con la Gerencia Regional.
- Elaborar análisis, evaluación y propuesta resolutive de los expedientes legales que interesan a la entidad.
- Realizar acciones de capacitación al personal en la entidad de la IIEE.
- Representar a los servidores de la entidad en aquellos procesos en los cuales haya recibido delegación procesal por la autoridad competente.

))



“Año de la Unidad, la paz y el desarrollo”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE HUANCABAMBA



- Acudir a las instancias superiores (DREP, GORE, fiscalías y juzgados) ante citaciones que deban atenderse.
- Acompañar al director de UGEL de Huancabamba, ante audiencias o declaraciones que pueda hacer ante fiscalía y juzgado.
- Elaborar denuncias penales en los casos que el sector Educación sea el agravado.
- Diseñar, organizar, ejecutar y evaluar el Plan Anual de trabajo del área para elevarlo para su aprobación con el director de la Unidad Ejecutora Educación UGEL Huancabamba, y remitirlo a la Unidad de Planeamiento y Desarrollo Institucional para su consolidación.
- Participar en la Formulación de Proyectos de Resolución, disposiciones, competencia de la Unidad de Gestión Educativa Local Huancabamba.
- Formular y visar Proyectos de Resolución relacionados a asuntos jurídicos legales.
- Visar y recomendar la reformulación de Proyectos de resolución, convenios, contratos y otros documentos formulados en las distintas unidades estructurales.
- Participar en actividades de sensibilización, y capacitación sobre la correcta aplicación de los dispositivos legales de la reciente promulgación.
- Evaluar trimestralmente el avance de los objetivos y metas del área a su cargo, en caso de encontrar debilidad tomar medidas correctivas para el mejoramiento de la misma.
- Presentar Declaraciones Juradas de ingresos, bienes y rentas; al inicio del ejercicio del cargo, periódicamente y al cese del cargo.
- Realizar obligatoriamente la recepción y entrega de cargo de los bienes, enseres y acervo documentario al Director de la Unidad de Gestión Educativa Local Huancabamba o al que este designe, ante el término del vínculo laboral, por desplazamiento, de uso físico de vacaciones, licencia o suspensión que excedan de los 30 días.
- Realizar otras funciones que le asigne el jefe inmediato, según correspondan.



ANEXO 05

FICHA PARA LA EVALUACIÓN DE PERSONAL

6 - A : GRUPO PROFESIONAL					
Item	Aspecto a evaluar		Puntaje	Máx.	Calificación
a) Formación Académica²	a.1.	Grado de Doctor (en materia relacionada al cargo).	Adicional siempre que cumpla con a.5 ó a.6	12	25
	a.2.	Estudios concluidos de doctorado (en materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.1		09	
	a.3.	Grado de Magister (en materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.1		06	
	a.4.	Estudios concluidos de maestría (en materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.3		03	
	a.5.	Título Profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo, detallada en el Anexo 1. ³	Mínimo	13	
	a.6.	Bachiller en Educación (solo aplica para Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a.5		13	
b) Capacitaciones	b.1.	Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos), mínimo 100 horas lectivas. (5 puntos por cada estudio acreditado).	15	25	
	b.2.	Capacitación en materias relacionadas con el cargo - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos.	10		
c) Experiencia Laboral	c.1.	Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	10	30	
	c.2.	Experiencia Específica (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado). - Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	20		
d) Entrevista Personal	d.1.	Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.	05	20	
	d.2.	Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.	05		
	d.3.	Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.	10		
				Puntaje Final	

Bonificaciones adicionales (de corresponder):	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15 %	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala (Del 4% al 20%)	
TOTAL		

Huancabamba, setiembre del 2023