



107

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

GENERALIDADES

1. ENTIDAD CONVOCANTE:

Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, Entidad adscrita al Gobierno Regional Piura.

2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Seleccionar y contratar a un/a (01) profesional, que reúna los requisitos y perfil establecido, para ocupar la plaza vacante como Jefe de Unidad de Abastecimiento y Patrimonio (UAP) - Especialista en contrataciones públicas, mediante Contrato, sujeto a modalidad transitoria, a fin de coadyuvar al cumplimiento de metas y objetivos trazados de la Entidad.

3. OBJETO DE LAS BASES:

Establecer las disposiciones que regulen el Concurso Público de Méritos para la cobertura del cargo Especialista en Contrataciones Públicas para ejercer funciones de Jefe de Unidad de Abastecimiento y Patrimonio (UAP) de la UE - 003 Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios – CAS a plazo determinado.

4. BASE LEGAL

- a) Constitución Política del Perú – 1993.
- b) Ley N.º 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.
- c) Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) Ley N.º 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N.º 1057 y otorga derechos laborales.
- e) Ley N.º 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
- f) Ley N.º 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- g) Ley N.º 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N.º 009-2025-EF.
- h) Ley N.º 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N.º 019-2002-PCM.
- i) Ley N.º 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- j) Ley N.º 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N.º 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N.º 008-20019-JUS.
- k) Ley N.º 29248, Ley de Servicio Militar y modificatorias; así como, su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N.º 003-2013-DE.
- l) Ley N.º 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- m) Ley N.º 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento.

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

- n) Ley N.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- o) Ley N.º 30220, Ley Universitaria.
- p) Ley N.º 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- q) Ley N.º 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- r) Ley N.º 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- s) Decreto Legislativo N.º 1401 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N.º 083-2019-PCM.
- t) Decreto Legislativo N.º 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
- u) Decreto de Urgencia N.º 038-2006, modifican la Ley N.º 28212 y dicta otras medidas.
- v) Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- w) Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- x) Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del régimen de contratación administrativa de servicios.
- y) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 238-2014-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N.º 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de las entidades públicas".
- z) Resolución Ejecutiva Regional N.º 1047-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR de fecha 29 de diciembre de 2023, que aprueba la Directiva Regional N.º 009-2023/GRP-480000-480300 denominada "Disposiciones para Contratos CAS en el Gobierno Regional Piura"
- aa) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 0027-2023-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N.º 001-2022-SERVIR-GDSRH "Elaboración y aprobación de perfiles en el sector público".
- bb) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 330-2017-SERVIR-PE que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- cc) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".
- dd) Decreto Regional N.º 004-2025/GRP-GR de fecha 06 de abril de 2025.
- ee) Demás disposiciones que regulen el régimen de la Contratación Administrativa de Servicios.

5. SISTEMA Y MODALIDAD:

El Proceso de Selección para la cobertura de un/a (01) Especialista en Contrataciones Públicas para ejercer funciones de Jefe de Unidad de Abastecimiento y Patrimonio (UAP) de la UE - 003 Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba; Unidad Orgánica, dependiente de la Oficina Sub Regional de Administración, conforme a lo señalado en el artículo 27 del Manual de Operaciones (MOP) aprobado mediante Decreto Regional N.º 004-2025/GRP-GR de fecha 06 de abril de 2025, publicado el día viernes 23 de mayo de 2025, en el diario Oficial El Peruano; proceso que, se realizará mediante Concurso Público de Méritos.

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01) ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 - GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

El concurso se desarrollará conforme a lo dispuesto en las presentes bases.

6. RÉGIMEN LABORAL:

El régimen laboral aplicable es el regulado por el Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM.

La modalidad contractual es mediante contrato de trabajo a plazo determinado por necesidad transitoria.

7. PERIODO DE CONTRATO:

Tres (03) meses computados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato, pudiendo renovarse por el mismo periodo.

8. ALCANCE:

Podrán participar los postulantes que cumplan con las condiciones y requisitos mínimos que se detallan en las bases administrativas y sus anexos publicados en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano del Gobierno Regional Piura – Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR y en los paneles colocados en el interior y exterior de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba.

9. RESPONSABLES DEL CONCURSO PÚBLICO:

Estará a cargo de la Comisión encargada de conducir el Proceso de Selección de Personal sujeto al Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba – Gobierno Regional Piura, conformada mediante Resolución Gerencial Sub Regional N.º 196-2025/GRP-GOB. REG. PIURA-G de fecha 13 de mayo del 2025.

10. DEL COMITÉ DE SELECCIÓN:

- El Comité de Selección es autónomo, no está sujeto a mandato imperativo de ningún órgano o funcionario respecto a decisiones en materia del Concurso Público de Méritos, Sin embargo, cada miembro responde por las inconductas funcionales en las que incurriera. Lo resuelto por el Comité es inapelable.
- En caso que alguno de los postulantes sea cónyuge, conviviente, o pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad y/o segundo de afinidad de alguno de los miembros del Comité de Selección, deberá ser manifestado expresamente y por escrito, debiéndose abstener de participar en la calificación y evaluación del referido postulante el miembro del Comité de Selección que tenga vinculación con el postulante.
- El Comité de Selección debe iniciar sus funciones una vez notificada la Resolución de autorización. Asimismo, tiene competencia para organizar y conducir el proceso de selección íntegramente, así como definir y aprobar los medios de evaluación. En ese sentido;

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01) ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 - GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

- Formular las bases y toda la documentación necesaria para el desarrollo del proceso, dichas bases serán aprobadas mediante acto administrativo por el Gerente Sub Regional de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba.
- Formular y publicar la convocatoria en el Plataforma Digital Única del Estado Peruano del Gobierno Regional Piura - Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR y en los paneles colocados en el interior y exterior de la Sede Central del Gobierno Regional Piura - Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba de la entidad convocante, otros medios de información adicional, en la fecha establecida en el cronograma, quedando válidamente notificado el participante.
- Formular, publicar el cronograma del proceso.
- Dirigir el proceso de selección, reservándose la Comisión de selección el derecho a modificar los plazos del Concurso Público por causas justificables.
- Realizar la evaluación objetiva y sustentada de las (os) postulantes relacionadas con las necesidades del servicio.
- Aplicar el principio de presunción de veracidad de todos y cada uno de los documentos presentados por el postulante, sin perjuicio de aplicarse la realización obligatoria de las correspondientes acciones de fiscalización posterior a cargo de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba.
- Los aspectos no contemplados en el presente documento, serán resueltos por la Comisión de Selección, para lo cual, deberá recurrir al marco legal vigente, con dicha finalidad.
- Difundir los resultados del Concurso Público, conforme a lo precisado en el numeral 6.7.7. del presente documento.
- Presentar el Informe Final presentando al Gerente Sub Regional de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba del postulante que cumplió con las etapas evaluadas en el proceso.
- Todos los documentos generados por la precisada Comisión de Selección del Concurso Público, así como los documentos presentados por el postulante, quedarán bajo la responsabilidad y custodia de la Presidencia de la Comisión, para los efectos de iniciarse el control posterior a cargo de la Oficina Sub Regional de Administración o la que haga sus veces de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba del Gobierno Regional Piura.
- Resolver cualquier tipo de reclamación en un plazo no mayor de dos (02) días hábiles.

11. INSTRUCCIONES PARA LOS POSTULANTES

Los postulantes deberán tener en cuenta lo siguiente

- a) El postulante deberá postular dentro de las fechas y horas señaladas. Culinada la fecha y hora de postulación indicada no se considerará la postulación.
- b) Deberán registrar su postulación a través de la presentación de la ficha de postulación ANEXO 01, a mesa de partes físicas de esta Entidad, conforme a lo indicado en el numeral 8.2 de la presente, considerando el cronograma y las especificaciones establecidas para el presente concurso público.
- c) Los/as postulantes deben respetar los plazos y las horas de presentación para cada etapa del proceso.

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

- d) Los/las postulantes interesados deberán postular una sola vez a la plaza para el Concurso Público de Méritos, caso contrario serán descalificados automáticamente en cualquier etapa del proceso.
- e) Los resultados se publicarán en cada una de sus etapas y/o fases, en forma de lista, conteniendo los nombres de los/as postulantes y/o candidatos/as, la condición de APTO/A o NO APTO/A y los puntajes obtenidos, por cada uno de ellos, de acuerdo con el cronograma establecido.
- f) En la publicación de resultados de cada etapa y/o evaluación se anunciará fecha, hora y consideraciones que deberán ser tomadas en cuenta por el/la postulante para la siguiente etapa y/o evaluación.
- g) En caso de que el/la postulante y/o candidato/a NO se presente a alguna de las etapas y/o fases del proceso, en la fecha y horario establecido, quedará automáticamente ELIMINADO/A del Proceso de Selección.
- h) Los postulantes y/o candidatos/as deberán mostrar su DNI al momento de su presentación en las etapas.
- 1) La Comisión podrá modificar las fechas del cronograma cuando se presenten circunstancias de fuerza mayor, por motivos de seguridad y/o situaciones imprevistas, poniendo en conocimiento de los/as postulantes y/o candidatas/os a través del portal web y otros medios disponibles pertinentes
- 1) Los postulantes y/o candidatos son responsables de realizar el seguimiento a través de la página web de la entidad, de la publicación de los resultados parciales y totales, además de los comunicados que se emitan como parte del concurso. Asimismo, deberá verificar su cuenta de correo electrónico (inclusive bandeja de spam o correo no deseado) declarada en la ficha de postulación para las comunicaciones que se emitan durante el concurso, confirmando su recepción con la finalidad

12. PERFIL PROFESIONAL Y REQUISITOS MÍNIMOS:

CONTRATACIÓN DE UN/A (01) ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE - 003 GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.

DENOMINACIÓN DEL CARGO	JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP)
UNIDAD ORGÁNICA	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP)
REGIMEN LABORAL	DECRETO LEGISLATIVO N.º 1057 - PLAZO DETERMINADO POR NECESIDAD TRANSITORIA.
REQUISITOS MÍNIMOS:	
Formación académica:	
A) Nivel Educativo: Universitaria Completa.	
B) Titulado en: Contabilidad, Economía, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Derecho u otra afin a las funciones del cargo.	

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

Requisitos adicionales:

- A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto: con conocimientos en Gestión Pública y Contrataciones, Adquisiciones del Estado y manejo de inventarios (Sustentados con Declaración Jurada)
- B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Diplomado o curso de especialización o programa de especialización o curso en Logística, Abastecimiento o Contrataciones y Adquisiciones del Estado o afín y Curso de SEACE (con un acumulable mínimo 36 horas académicas)
- C) Conocimiento de Ofimática: Procesador de Textos nivel Básico, Hojas de Cálculo nivel Básico. Programa de presentaciones Básico (Sustentados con certificados, constancias o en su defecto con Declaración Jurada).
- D) Certificación OECE (antes llamado OSCE) vigente, nivel Avanzado.

Experiencia:

- A) Experiencia General mínima de cinco (05) años.
- B) Experiencia Específica requerida para el puesto en la función o la materia, mínima de tres (03) años en el Sector Público.

FUNCIONES ESPECÍFICAS:

- a) Gestionar la ejecución de los procesos vinculados a la Cadena de Abastecimiento Público, en el marco de lo dispuesto en la normativa del Sistema Nacional de Abastecimiento.
- b) Proponer y aplicar normas, lineamientos, directivas y buenas prácticas de gestión interna sobre la operatividad del Sistema Nacional de Abastecimiento en la entidad.
- c) Coordinar, consolidar y elaborar la programación multianual de los bienes, servicios y obras requeridos por las unidades funcionales a través de la elaboración del Cuadro Multianual de Necesidades.
- d) Coordinar, programar, ejecutar e informar transparentemente los procesos de adquisición de bienes, servicios y obras requeridos por la Gerencia Sub Regional.
- e) Gestionar los bienes materiales de la entidad, a través del registro, almacenamiento, distribución, disposición y supervisión de los mismos.
- f) Coordinar y ejecutar acciones de mantenimiento, conservación y seguridad sobre los bienes muebles e inmuebles de la GSRMH.
- g) Proponer, ejecutar y evaluar el Plan Anual de Contrataciones (PAC) e informar periódicamente a la Gerencia Regional de Administración, sobre su cumplimiento.
- h) Gestionar la suscripción y liquidación de contratos de bienes, servicios.
- i) Emitir opinión técnica en materia de su competencia.
- j) Verificar y controlar los procesos de contrataciones de bienes, servicios y obras de la GSRMH.
- k) Gestionar las altas y bajas de los bienes de la entidad.
- l) Monitorear los procesos de adjudicación y su atención.
- m) Monitorear el proceso de inventario de bienes patrimoniales.
- n) Informar permanentemente sobre la vigencia de las pólizas de seguros de la entidad, para la contratación o renovación oportuna de las mismas.

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

- o) Llevar el control e informar sobre el vencimiento de contratos con proveedores que suministren bienes y/o servicios, para el normal funcionamiento de la entidad
- p) Conducir el procedimiento administrativo disciplinario-PAD, de los servidores a su cargo, como órgano instructor y sancionador, en el caso de sanción de amonestación escrita.
- q) Conducir el procedimiento administrativo disciplinario-PAD, como órgano instructor, en el caso de sanción de suspensión.
- r) Suscribir las órdenes de compra y servicios.
- s) Proponer a la Oficina Sub Regional de Administración la conformación de los Comités Especiales y Comités Especiales Permanentes.
- t) Apoyar y facilitar la labor de los Comités Especiales y Comités Especiales Permanentes.
- u) Gestionar y supervisar el control de existencias de almacén de la entidad.
- v) Las demás funciones que le asigne su superior inmediato en el marco de sus competencias o aquellas que les corresponda por norma expresa.

REMUNERACIÓN BÁSICA	S/. 6,264.19 (SEIS MIL DOSCIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 SOLES)
LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIO	OFICINA DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE - 003 GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.
PERIODO DE CONTRATACIÓN	TRES (03) MESES COMPUTADOS A PARTIR DEL DÍA SIGUIENTE DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO, PUDIENDO RENOVARSE POR EL MISMO PERIODO.

13. ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

a. CONVOCATORIA

La Comisión de Selección de Personal, realizará la convocatoria a través de la publicación de las mismas en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano, Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR y en los paneles colocados en el interior y exterior de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, conforme al artículo 8º de la Ley N.º 29849, ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.

b. INSCRIPCIONES Y RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS

Las personas interesadas manifestarán su postulación al servicio requerido llenando los respectivos formularios y acompañando los documentos que se indiquen. La presentación de la documentación deberá estar debidamente foliada e insertada en un folder dentro de un sobre cerrado con los siguientes documentos:

Anexo N.º 01 – Ficha de Datos Personales Documentada

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

Anexo N.º 02 – Declaración Jurada de Postulación al Proceso
Anexo N.º 03 – Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo

No se evaluarán expedientes que no cumplan con presentar los documentos señalados en el párrafo anterior ni los presentados fuera de fecha y hora establecida en el cronograma del proceso de selección.
La información consignada en la Ficha de Datos Personales Documentada (Anexo 01), tiene el carácter de Declaración Jurada, por lo que la postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.

SEÑOR (A)

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

NOMBRES Y APELLIDOS DEL POSTULANTE:

DNI N.º: _____

DIRECCIÓN DEL POSTULANTE:

TELÉFONO: _____

PUESTO AL QUE POSTULA: **JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP)- ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS.**

DEPENDENCIA: **GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA**

Muy Importante:

1. Es necesario que el postulante consigne la presente ficha, pegada en la parte exterior del sobre para la identificación adecuada al puesto que está postulando (dicha Ficha debe ser llenada con letra script), caso contrario el sobre será devuelto al postulante.

Los documentos se recibirán en Mesa de Partes de la Oficina de Trámite Documentario de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba – Gobierno Regional Piura en horario 08.00 – 13:00 a 14:00 - 16:00 horas, en la fecha programada y en la siguiente dirección:

Carretera Chulucanas – Km. 50 – Sector Huapalas S/N – Distrito de Chulucanas –
Provincia de Morropón – Departamento de Piura. (Referencia: al costado de Universidad
Católica Sedes Sapientiae)

Atención Postulantes:

La adulteración, falsificación por falta de veracidad de los documentos y declaraciones juradas presentadas o la no presentación de los mismos, determinarán la descalificación inmediata de la postulante en cualquier etapa de la selección, sin perjuicio de las acciones administrativas y judiciales a que hubiere lugar.

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

La sola presentación del Expediente, le permitirá acceder automáticamente a la evaluación de conocimientos.

c. PROCESO DE EVALUACIÓN

Comprenderá tres (03) etapas:

1. Evaluación de Conocimientos.
2. Evaluación Curricular.
3. Entrevista Personal

La Evaluación de Conocimientos:

Tiene como objetivo evaluar el nivel de conocimiento señalados en el perfil del puesto para el desempeño de la labor, conocimientos de la institución, cultura general, entre otros aspectos; de acuerdo a cada uno de los cargos requeridos. La evaluación de conocimientos será elaborada y calificada por la Comisión para el Proceso de Selección de Personal. La evaluación tendrá carácter ELIMINATORIO.

Es necesario mencionar que todos los postulantes que presenten su expediente, deben presentarse a la evaluación de conocimientos.

El puntaje obtenido en dicha evaluación será redondeado al inmediato superior, si la nota es igual o superior al 0.5; por ejemplo, si la postulante obtiene de calificación 14.5, se redondeará a 15.

La Evaluación Curricular:

Se hará de acuerdo a los requisitos mínimos exigidos en el perfil de puesto descrito en cada uno de los servicios requeridos.

Tiene carácter ELIMINATORIO. La (el) postulante que no presente su curriculum vitae en la fecha establecida y/o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el perfil de puesto, será DESCALIFICADA (O), NO APTA (O).

La Entrevista Personal:

Se efectuará en base a los conocimientos, capacidades y cualidades en función a las exigencias del perfil del puesto al que postula. Los criterios a evaluar están dirigidos a explorar y evaluar los conocimientos sobre administración pública, cultura general y otros aspectos de la especialidad del perfil del puesto, así como las habilidades de la postulante garantizando el principio de mérito, capacidad e

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

igualdad de oportunidades. La entrevista será realizada por todos los integrantes de la Comisión del Proceso de Selección de Personal del Concurso Público.

El puntaje obtenido en esta evaluación será redondeado al inmediato superior, si la nota es igual o superior al 0.5; por ejemplo, si la postulante obtiene de calificación 14.5, se redondeará a 15.

Todas las etapas tienen carácter eliminatorio. El postulante que obtenga el mayor puntaje será el ganador del puesto al que postula.

Evaluaciones	Calificación	
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	14 puntos (mínimo)	20 puntos (máximo)
EVALUACIÓN CURRICULAR	Apta (o)	No Apta (o)
ENTREVISTA PERSONAL	24 puntos (mínimo)	30 puntos (máximo)
PUNTAJE TOTAL	38 puntos (mínimo)	50 puntos (máximo)

Bonificaciones:

Al personal Licenciado de las Fuerzas Armadas se les otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje final, siempre que los postulantes hayan acreditado con constancia ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N.º 29248 y su reglamento.

Por Discapacidad las (os) postulantes que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido, según Ley N.º 29973, Ley de Personas con Discapacidad, siempre que lo haya acreditado con el Certificado de Discapacidad del Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS y Carné de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad.

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N.º 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los postulantes que hayan indicado al momento de postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFICACIÓN
Nivel 1	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.	20%

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

Nivel 2	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16%
Nivel 3	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12%
Nivel 4	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8%
Nivel 5	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4%

Para acceder a dichas bonificaciones deben ser claramente mencionados en su currículum vitae documentado y presentar los documentos sustentatorios respectivos. No se aplicará el concepto de redondeo en la aplicación de las bonificaciones.

14. RESULTADO FINAL Y PUBLICACIÓN

La Comisión del Proceso de Selección de Personal en cada una de las etapas, se encargará de publicar el resultado de la evaluación a través de los mismos medios utilizados para publicar la convocatoria, en forma de lista que debe contener los nombres de las (os) postulantes y los resultados.

La persona seleccionada está obligada a acercarse a suscribir el respectivo contrato en la Oficina Sub Regional de Administración o el que haga sus veces de la Gerencia Sub Regional Morropón.

15. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

La suscripción del contrato se realizará dentro del plazo y conforme el procedimiento que se regula en la Directiva Regional N.º 009-2023/GRP-480000-480300 denominada "Disposiciones para Contratos CAS en el Gobierno Regional Piura", aprobada por Resolución Ejecutiva Regional N.º 1047-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR de fecha 29 de diciembre de 2023.

NOTA AL POSTULANTE GANADOR: El plazo para la suscripción del contrato es de tres (3) días hábiles siguientes a la publicación.

Cuando se presente un empate entre los postulantes que ocuparon el primer puesto de orden de mérito, se declarará como ganador al que haya obtenido mayor puntaje en su Entrevista Personal. Mismo criterio se aplicará al segundo puesto de orden de mérito, si el primero renuncia a la plaza obtenida.

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

Morropón Huancabamba, así como en los paneles colocados en el interior y exterior de la Entidad convocante, con domicilio en: Carretera Chulucanas - Km. 50 - Sector Huapalas S/N - Distrito de Chulucanas - Provincia de Morropón - Departamento de Piura. (Referencia: al costado de Universidad Católica Sedes Sapientiae).	
g. Evaluación Curricular, solamente de los (as) postulantes aptos (as) que obtuvieron puntaje igual o mayor al mínimo	25 de junio de 2025
h. Publicación de aptas (os) a la Entrevista Personal para el puesto, en el Portal Web de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba del Gobierno Regional Piura, así como en los paneles colocados en el interior y exterior de la Entidad convocante.	25 de junio de 2025
i. Entrevista Personal para los (las) postulantes al puesto de la dependencia de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba. LUGAR: Oficina Sub Regional de Administración de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, entidad con domicilio en: Carretera Chulucanas - Km. 50 - Sector Huapalas S/N - Distrito de Chulucanas - Provincia de Morropón - Departamento de Piura. (Referencia: al costado de Universidad Católica Sedes Sapientiae) a las 09:00 horas.	26 de junio de 2025
a. Publicación de resultados de Entrevista Personal en el Portal Web, y Frontis de la dependencia de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, en el domicilio antes citado.	26 de junio de 2025
b. Presentación de recurso de reconsideración - Carretera Chulucanas - Km. 50 - Sector Huapalas S/N - Distrito de Chulucanas - Provincia de Morropón - Departamento de Piura. (Referencia: al costado de Universidad Católica Sedes Sapientiae) en el HORARIO: 08:00 A.M a 13:00 P.M y de 14:00 P.M a 16:00 P.M.	01 de julio de 2025
c. Resolución y publicación del resultado del recurso de reconsideración por la evaluación de expedientes y Publicación de Resultados Finales	03 de julio de 2025
d. Firma de Contrato e Inicio de Actividades en la sede Institucional, a las 07:30 horas.	04 de julio de 2025
e. Recojo de Expedientes de Postulantes no seleccionados	06 de julio de 2025

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

16. RENUNCIA A PLAZA OBTENIDA – DECLARATORIA DE DESIERTO

En caso que la persona seleccionada de manera injustificada no se presentará a suscribir el contrato en el plazo establecido, se presumirá que ha renunciado a la plaza obtenida y se notificará a la persona que ocupó el segundo orden de mérito en la evaluación, quien deberá acercarse en el término de dos (2) días hábiles. De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, la Oficina Sub Regional de Administración o la que haga sus veces, puede declarar seleccionada a la persona que ocupó el orden de mérito inmediatamente siguiente o en su defecto, declarar desierto el proceso de selección.

Asimismo, el proceso puede ser declarado desierto en algunos de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ningún postulante cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando Habiendo cumplido los requisitos mínimos ningún de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso

17. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

ACTIVIDADES	FECHA
a. Registro en Aplicativo Informático SERVIR,	05 de junio de 2025
b. Publicación del Proceso de Selección en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR	06 de junio de 2025 al 19 de junio de 2025
c. Publicación del Proceso de Selección en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba, así como en los paneles colocados en el interior y exterior de la Entidad convocante, con domicilio en: Carretera Chulucanas – Km. 50 – Sector Huapalas S/N – Distrito de Chulucanas – Provincia de Morropón – Departamento de Piura. (Referencia: al costado de Universidad Católica Sedes Sapientiae)	13 de junio de 2025
d. Inscripción y recepción de los expedientes de los participantes. En la dirección de la Entidad y horarios consignados.	20 de junio de 2025 (HORARIO: 08:00 A.M a 13:00 P.M y de 14:00 P.M a 16:00 P.M)
e. Evaluación de Conocimientos – Sede: Carretera Chulucanas – Km. 50 – Sector Huapalas S/N – Distrito de Chulucanas – Provincia de Morropón – Departamento de Piura. (Referencia: al costado de Universidad Católica Sedes Sapientiae) a las 09:00 horas.	23 de junio de 2025
f. Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano de la Gerencia Sub Regional	24 de junio de 2025

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

a) Los documentos se recibirán en Mesa de Partes de la Oficina de Trámite Documentario de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba del Gobierno Regional de Piura, en horario de 8.00 am a 16.00 horas, en la dirección: **Carretera Chulucanas – Km. 50 – Sector Huapalas S/N** – Distrito de Chulucanas – Provincia de Morropón – Departamento de Piura. (Referencia: al costado de Universidad Católica Sedes Sapientiae).

b) El postulante que no lleguen a la hora de la evaluación correspondiente, serán automáticamente descalificados. El postulante debe presentarse a la Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicológica y Entrevista Personal portando su documento nacional de identidad (DNI), el día que le corresponde conforme se detalla en las presentes Bases Administrativas, no se prorrogará ni se permutará las fechas indicadas.

Lugar de Evaluaciones: En la Oficina Sub Regional de Administración de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba.

c) El postulante seleccionado podrá acercarse para la firma del contrato a la Oficina Sub Regional de Administración de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba.

d) Los expedientes de los postulantes no seleccionados que no han sido recogidos, en la fecha indicada, serán eliminados.

e) Los recursos de apelación serán resueltos por el Tribunal del Servicio Civil, de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – Servir.

f) La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección, ni el proceso de vinculación.

18. DISPOSICIONES FINALES:

a. Las situaciones no reguladas ni previstas en estas Bases y que guarden relación con el proceso de selección, serán resueltas por el Comisión del Proceso de Selección de Personal, aplicando las normas legales vigentes y los procedimientos que regulan la Administración Pública. La Oficina Sub Regional de Administración o la que haga sus veces, proveerá los recursos físicos, logísticos y financieros necesarios para el funcionamiento de la Comisión de Evaluación y el desarrollo de las acciones del proceso de selección.

b. El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros supuestos debidamente justificados.

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

- c. No se devolverá la documentación entregada por los postulantes ganadores, por formar parte del expediente del presente proceso de selección.
- d. La sola presentación del Expediente, es la aceptación tácita de los postulados indicados en las presentes bases por parte del postulante.
- e. Cualquier controversia sobre los resultados finales será resuelta por el Comisión del Proceso de Selección de Personal, en primera instancia y en caso de persistir se agotará la vía administrativa con la resolución que expida el Gerente Sub Regional de la Gerencia Sub Regional Morropón Huancabamba.



JOSÉ RAFAEL VARGAS TINOCO
PRESIDENTE
COMISIÓN DE SELECCIÓN
CAS N.º 001-2025/GRP-GSRMH-CS
RGRS N.º 196-2025/GOB.REG.PIURA-GSRMH-G



MARIBEL FERNÁNDEZ JARA
MIEMBRO
COMISIÓN DE SELECCIÓN
CAS N.º 001-2025/GRP-GSRMH-CS
RGRS N.º 196-2025/GOB.REG.PIURA-GSRMH-G



YESSENIA DEL CARMEN CONDEZO VELASCO
MIEMBRO
COMISIÓN DE SELECCIÓN
CAS N.º 001-2025/GRP-GSRMH-CS
RGRS N.º 196-2025/GOB.REG.PIURA-GSRMH-G

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

**ANEXO N° 01
FICHA DE DATOS PERSONALES**

FICHA DEL POSTULANTE					
DECLARACION JURADA DE DATOS PERSONALES					
DATOS LABORALES					
CODIGO AIRHSP	NOMBRE DEL PUESTO				ENTIDAD
000104	RESPONSABLE DEL EQUIPO DE ABASTECIMIENTO - ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS				GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA
UNIDAD ORGANICA		JEFE DIRECTO		PUESTO DEL JEFE DIRECTO	
OFICINA SUB REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN		YESSENIA DEL CARMEN CONDEZO VELASCO		JEFE DE LA OFICINA SUB REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN	
DATOS PERSONALES					
DOCUMENTO DE IDENTIDAD		APELLIDOS Y NOMBRES			GENERO
DNI	CARNET EXTRANJERIA				M F
DIRECCIÓN				DISTRITO	
PROVINCIA	DEPARTAMENTO		REFERENCIA DIRECCIÓN		
FECHA NACIMIENTO (DD/MM/AAAA)	LUGAR NACIMIENTO (DISTRITO/PROVINCIA/DEPARTAMENTO)		CORREO ELECTRONICO PERSONAL		
TELEFONO DOMICILIO	TELEFONO CELULAR 1	TELEFONO CELULAR 2	CORREO ELECTRONICO PERSONAL ALTERNO		
CON ADI S	N° CARNET /CODIGO	FUERZAS ARMADAS	N° CARNET /CODIGO		
ESPECIFICAR SI REQUIERE DE ALGUN TIPO DE ASISTENCIA (AJUSTE RAZONABLE DURANTE EL PROCESO DE SELECCIÓN)					
TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO (DD/MM/AAAA)		TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PRIVADO (DD/MM/AAAA)			
FORMACION ACADEMICA					
NIVEL EDUCATIVO	GRADO ACADEMICO	NOMBRE DE LA CARRERA/ MAESTRIA/DOCTORADO	AÑO DESDE HAS TA		CENTRO DE ESTUDIOS
PRIMARIA					

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

SECUNDARIA					
UNIVERSITARIO					
COLEGIO PROFESIONAL				Número de Colegiatura	
CONDICIÓN A LA FECHA	¿HABILITADO?	SI	NO	¿INHABILITADO?	MOTIVO

IDIOMAS Y/O DIALECTOS			OFIMÁTICA (procesador de textos, hoja de cálculo, programas de presentaciones, etc)				
IDIOMAS Y/O DIALECTOS	MARQUE CON UNA "X" EL NIVEL ALCANZADO			CONOCIMIENTOS	MARQUE CON UNA "X" EL NIVEL ALCANZADO		
	BÁSICO	INTERMEDIO	AVANZADO		BÁSICO	INTERMEDIO	AVANZADO

ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN (Curso, Diplomado, Programa de Especialización)				
Tipo de Estudio	Nombre del Curso/ Diplomados/Programa de Especialización	Período de Estudios Inicio Fin	Horas	CENTRO DE ESTUDIOS

EXPERIENCIA LABORAL (completar desde el último trabajo o trabajo actual)				
Empresa / Institución	Sector/Giro del Negocio	Puesto/Cargo	Desde (MM/AAAA)	Hasta (MM/AAAA)
			/	/
			/	/
			/	/
			/	/

REFERENCIAS LABORALES				
Nombre del Jefe directo	Puesto/Cargo	Teléfono	Motivo de Cambio	Remuneración Fija Mensual Bruta

FUNCIONES PRINCIPALES	
1	
2	
3	

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
Empresa / Institución	Sector/Giro del Negocio	Puesto/Cargo	Desde (MM/AAAA)	Hasta (MM/AAAA)
			/	/
REFERENCIAS LABORALES				
Nombre del Jefe directo	Puesto/Cargo	Teléfono	Motivo de Cambio	Remuneración Fija Mensual Bruta
FUNCIONES PRINCIPALES				
1				
2				
3				
Empresa / Institución	Sector/Giro del Negocio	Puesto/Cargo	Desde (MM/AAAA)	Hasta (MM/AAAA)
			/	/
Referencias Laborales				
Nombre del Jefe directo	Puesto/Cargo	Teléfono	Motivo de Cambio	Remuneración Fija Mensual Bruta
FUNCIONES PRINCIPALES				
1				
2				
3				
Declaro que la información proporcionada respecto a la requerido por el perfil del puesto es verdadera y podrá ser verificado por la entidad				
Fecha	/ /			
		FIRMA		

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA DE POSTULACIÓN AL PROCESO DE SELECCIÓN

Yo, _____, identificado (a) con documento nacional de identidad (DNI, Carnet Extranjería, Pasaporte) N.º DNI: _____ y domiciliado en _____ Distrito _____, Provincia de _____ y Departamento de _____ **DECLARO BAJO JURAMENTO** que:

1. No tengo inhabilitación administrativa y/o judicial vigente para el ejercicio de mi profesión.
2. No poseo antecedentes policiales, judiciales y/o penales.
3. No percibo del Estado más de una remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso, por ser incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado.
4. No estoy inhabilitado por el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado - OSCE o de manera judicial para ser contratado por el Estado.
5. No estoy impedido de ser postor, candidato o proveedor para contratar con el Estado, según la Ley N.º 32069 - Ley General de Contrataciones Públicas y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N.º 009-2025-EF; el Decreto Legislativo N.º 1057 que crea el régimen especial de contratación administrativa de servicios, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM.
6. No me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM)
7. No me encuentro inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).
8. No tengo inhabilitado mis derechos civiles o laborales.
9. No tener conflicto de intereses.
10. No me encuentro registrado en el Registro de Deudores de reparaciones civiles por delitos en agravio del Estado por Delitos de Corrupción.
11. No me encuentro registrado en el Registro de Deudores de Reparaciones de Reparaciones Civiles - REDERECI.
12. No me encuentro registrado en el Registro Nacional de Detenidos y Sentenciados a Pena Privativa de Libertad Efectiva - RENADESPLE.
13. No cuento con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada (firme) por alguno de los delitos previstos en los artículos 2, 4, 4-A, 5, 6, 6-A, 6-B, 8, y 9 del Decreto Ley N.º 25475.

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

en los artículos 316-A, 153, 179, 179-A, 180, 181, 181-A, 170, 171, 172, 173, 173-A, 174, 175, 176, 176-A, 177, 296, 296-A, 296-B, 296-C, 297, 298, 301 y 302 del Código Penal, conforme a lo dispuesto en la Ley N.º 30794 y modificaciones posteriores.

DECLARO BAJO JURAMENTO que los datos antes consignados son verdaderos y que en caso de ser requeridos lo sustentaré oportunamente con la documentación respectiva a la Oficina Sub Regional de Administración, y asumo la responsabilidad legal y las sanciones respectivas que pudieran derivarse en caso de encontrarse algún dato o documento falso.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de presunción de veracidad previsto en el Numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, sujetándome a las responsabilidades de ley en caso infrinja el citado principio.

Asimismo, declaro mi voluntad de postular a este Concurso Público de manera transparente en el marco de la legislación nacional vigente.

Finalmente declaro que:

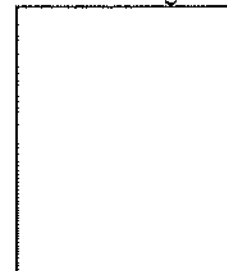
(Marcar la respuesta con "X" y adjuntar los documentos sustentatorios correspondientes)

CONDICIÓN	SI	NO
Tengo algún tipo de discapacidad		
Soy Licenciado (a) de las Fuerzas Armadas		
Soy deportista calificado de alto nivel		

Chulucanas, 14 de 01 del año 2025

Firma

Huella digital



¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

ANEXO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO

Yo, _____ identificado(a) con documento nacional de identidad (DNI, Carnet Extranjería, Pasaporte) DNI N.º _____ domiciliado en _____ con la finalidad de suscribir el contrato respectivo;

DECLARO BAJO JURAMENTO

Indicar: Si o No en los recuadros

☐ Cuento con pariente(s) en la institución hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge o conviviente : (padre, madre, hijo/a, hermano/a, abuelo/a, nieto/a, tío/a, bisnieto/a, sobrino/a, bisabuelo/a, primo/a hermano/a, tío/a abuelo/a, sobrino/a nieto/a, tatarabuelo/a, hijastro/a, suegro/a, nuera, yerno, cuñado/a), con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar al Gobierno Regional Piura.

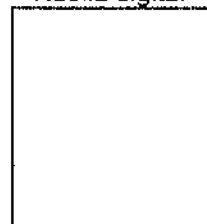
☐ Cuento con pariente(s) en la institución hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge o conviviente: (padre, madre, hijo/a, hermano/a, abuelo/a, nieto/a, tío/a, bisnieto/a, sobrino/a, bisabuelo/a, primo/a hermano/a, tío/a abuelo/a, sobrino/a nieto/a, tatarabuelo/a, hijastro/a, suegro/a, nuera, yerno, cuñado/a), con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar al Gobierno Regional Piura.

Por lo cual, declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, sujetándome a las acciones administrativas, legales y/o penales que correspondan, de acuerdo a la legislación vigente.

Chulucanas, _____ de _____ del año 2025

Huella digital



Firma

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

ANEXO N° 07

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR			
DATOS PERSONALES			
Apellidos y Nombre		Fecha	
Puesto		DNI	
Evaluador		Teléfono	
HRC			
REQUISITOS			
1	FORMACIÓN ACADÉMICA		
A	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	CUMPLE	NO CUMPLE
	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto		
2	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL		
A	Años de experiencia profesional general	CUMPLE	NO CUMPLE
	Cumple con el mínimo requerido		
3	EXPERIENCIA ESPECÍFICA		
A	Años de experiencia específica en la función y/o materia	CUMPLE	NO CUMPLE
	Cumple con el mínimo requerido		
B	Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	CUMPLE	NO CUMPLE
	Cumple con el mínimo requerido		

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

4	CUMPLE CON LOS CURSOS SOLICITADOS		
A	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	CUMPLE	NO CUMPLE
	CURSO 1		
	CURSO 2		
	CURSO 3		

* Si no cumple con un requisito, no es apto para el puesto

Firma del evaluador

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

ANEXO N° 08

MATRIZ DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

MATRIZ DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR					
Puesto al que postula					
Apellidos y Nombres del postulante	HRC	DNI	Condición obtenida (APTO/NO APTO)	Nombre y Apellido del Evaluador	Motivo de Descalificación

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

ANEXO N° 09

FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

Nombre del puesto:
Fecha de evaluación:

Postulante:

CRITERIOS	Muy por debajo de lo esperado	Por debajo de lo esperado	Dentro de lo esperado	Por encima de lo esperado	Muy por encima de lo esperado	Puntaje Individua	PUNTAJE
	1	2	3	4	5		
I.- Adaptación al puesto y cumplimiento de Funciones (peso: 50%) (Marcar con un X los recuadros seleccionados)						Ptje. Max 20	Peso 50%
Genera confianza y credibilidad en su ámbito técnico.							
Tiene capacidad de análisis y aplicación							
Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales.							
Evidencia a través de ejemplos el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición Y diversidad en experiencias laborales anteriores.							
II.- Adaptación a la Gerencia u Oficina (Peso: 35%) (Marcar con un X los recuadros seleccionados)						Ptje. Max 20	Peso 50%
Establece haber mantenido relaciones cordiales con su superior jerárquico en experiencias laborales anteriores.							
Entiende la estructura organizacional y línea de mando.							
Evidencia a través de ejemplos el haberse comprometido en la búsqueda de logros compartidos							
Establece haber mantenido relaciones cordiales con sus compañeros y subalternos.							

¡En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!

“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”
 “Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres”

**BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01)
 ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE
 JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 -
 GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.**

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

III-Adaptación a la cultura de la entidad (Peso: 15%) (Marcar con un X los recuadros seleccionados)						Ptje. Max	Peso
						20	50%
Se adapta con versatilidad a distintas culturas, contextos y situaciones.							
Entiende y se enrola fácilmente en la dinámica institucional.							
Realizó acciones de trabajo en equipo.							
Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio.							
BSERVACIONES:							
RESULTADO DE LA ENTREVISTA El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es de 14							
CONCLUSIÓN							

¡En la Región Piura. Todos Juntos Contra el Dengue!



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres"

BASES DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UNA (01) ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA EJERCER FUNCIONES DE JEFE DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO (UAP) DE LA UE 003 - GERENCIA SUB REGIONAL MORROPÓN HUANCABAMBA.

CAS TRANSITORIO N.º 001-2025/GRP-GSRMH

ANEXO N° 10

FICHA DE RESULTADOS FINALES

CONVOCATORIA CAS N.º 001-2025/GRP-GSRMH

Nº	Apellidos y Nombres	DNI	Evaluación Conocimientos	Puntaje Entrevista Personal	Puntaje Total	Bonif. Depor. Alto Rend. 4% al 20% (*)	Bonif. Lic. FF.AA 10%(**)	Bonif. Discap. 15% (**)	Puntaje Final	Resultados
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										

(*) Se otorga una bonificación por la condición de deportista calificado de alto nivel cuyo puntaje será de acuerdo a la escala de cinco (5) niveles entre 4% y 20% sobre la evaluación curricular, conforme a lo estipulado en el numeral 6.7.4

(**) Se otorga una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista personal, al personal licenciado en las fuerzas armadas, conforme a lo estipulado en el numeral 6.7.2.

(***) Se otorga una bonificación por la condición de persona con discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, de conformidad con el numeral 6.7.1

(Lugar y Fecha)

de

del año 2025.

En la Región Piura, Todos Juntos Contra el Dengue!