



“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

COMUNICADO

El Comité de Evaluación **COMUNICA** a los postulantes y público en general de la **CONVOCATORIA CAS N°14: PROFESIONAL II PARA EQUIPO ITINERANTE DE CONVIVENCIA ESCOLAR**, lo siguiente:

Debido a las diversas actividades que asumen los miembros del Comité de evaluación en la Dirección Regional de Educación, se ha decidido **MODIFICAR** la fecha de publicación del Cronograma de entrevista, quedando el cronograma como se indica a continuación:

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS N° 14-2023

PROFESIONAL II PARA EQUIPO ITINERANTE DE CONVIVENCIA ESCOLAR

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
Publicación de Rol de entrevista Personal – Modalidad Virtual. Pág. web de la DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION PIURA – TRABAJA CON NOSOTROS – CONVOCATORIAS CAS	10 de abril 2023	Comité de Evaluación
Ejecución de Entrevistas Personales.	11 de abril 2023	Comité de Evaluación
Publicación de Resultados Finales Pág. web de la DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION PIURA – TRABAJA CON NOSOTROS – CONVOCATORIAS CAS	11 de abril 2023	Comité de Evaluación
Firma de Acta de Adjudicación Oficina de Recursos Humanos –DREP Horario: 2:00pm a 4:00pm	12 de abril 2023	Administración de Recursos Humanos
Suscripción de contrato	Los 3 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales.	Administración de Recursos Humanos
Inicio de labores	13 de abril 2023	Administración de Recursos Humanos

Consideraciones

1. El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente
2. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y final del presente proceso de selección, de acuerdo al cronograma establecido.
3. Todo el proceso se desarrollará de forma virtual al siguiente enlace: <https://www.gob.pe/regionpiura-dre>



Atentamente
Comité de Evaluación
Veintiséis de Octubre, 10 de abril del 2023.